

### ANEXO III. MODELO DE AUTOBAREMACIÓN.



D. /D<sup>a</sup> \_\_\_\_\_, con

DNI \_\_\_\_\_, **EXPONE**

Que, de conformidad con lo establecido en la Base Décima de la convocatoria, se aporta manifestación de los méritos susceptibles de ser valorados en la fase de concurso del proceso selectivo.

Por ello, DECLARA:

Bajo su expresa responsabilidad, que son ciertos los datos consignados en el presente modelo de autobaremación de méritos, asumiendo en caso contrario las responsabilidades a que hubiera lugar.

#### MÉRITOS ALEGADOS

a) Valoración de los méritos profesionales (Hasta 30 puntos)

Experiencia en el ejercicio de las funciones que comprende la plaza y/o tiempo de servicio en la plaza objeto de la convocatoria o tiempo de servicio en una plaza de idéntica naturaleza, clase y categoría, funcional o laboral, según se trate, adscrita al mismo Grupo y Subgrupo de titulación, conforme al orden y valoración recogida en la base décima.

| <b>A) MERITOS PROFESIONALES (Máximo 30 puntos)</b>                                                                                       |                                   |           |        | <b>A cumplimentar por la Comisión de Selección, previa comprobación</b> |                                    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-----------|--------|-------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
|                                                                                                                                          | Administración Pública            | Núm. Días | PUNTOS | Puntuación asignada                                                     | Causa de no valoración, si procede |
| 1. Servicios Prestados en el Ayuntamiento de Cuevas de San Marcos y/o otra administración pública (0,03 punto X día completo trabajado). |                                   |           |        |                                                                         |                                    |
|                                                                                                                                          |                                   |           |        |                                                                         |                                    |
|                                                                                                                                          |                                   |           |        |                                                                         |                                    |
|                                                                                                                                          |                                   |           |        |                                                                         |                                    |
|                                                                                                                                          |                                   |           |        |                                                                         |                                    |
|                                                                                                                                          |                                   |           |        |                                                                         |                                    |
|                                                                                                                                          |                                   |           |        |                                                                         |                                    |
|                                                                                                                                          |                                   |           |        |                                                                         |                                    |
|                                                                                                                                          |                                   |           |        |                                                                         |                                    |
|                                                                                                                                          |                                   |           |        |                                                                         |                                    |
|                                                                                                                                          | <b>TOTAL PUNTOS ADMON PUBLICA</b> |           |        |                                                                         |                                    |

| 2. Servicios Prestados en Empresas públicas o Privadas (0,01 punto X día de completo trabajado). | Empresa Pública o Privada              | Núm. Días | PUNTOS | Puntuación asignada | Causa de no valoración, si procede |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|-----------|--------|---------------------|------------------------------------|
|                                                                                                  |                                        |           |        |                     |                                    |
|                                                                                                  |                                        |           |        |                     |                                    |
|                                                                                                  |                                        |           |        |                     |                                    |
|                                                                                                  |                                        |           |        |                     |                                    |
|                                                                                                  |                                        |           |        |                     |                                    |
|                                                                                                  |                                        |           |        |                     |                                    |
|                                                                                                  |                                        |           |        |                     |                                    |
|                                                                                                  |                                        |           |        |                     |                                    |
|                                                                                                  | TOTAL PUNTOS EMPRESA PUBLICA O PRIVADA |           |        |                     |                                    |
| TOTAL APARTADO A) EXPERIENCIA (1+2)<br>(La puntuación no puede ser superior a 30 puntos)         |                                        |           |        |                     |                                    |

b) Valoración de los méritos académicos y de formación (Hasta 10 puntos)

Titulaciones académicas o profesionales y formación recibida e impartida que guarden relación con la categoría y las funciones a desempeñar por la plaza que se convoca, incluyendo los referidos a materias con contenidos o competencias transversales, conforme al orden y valoración recogida en la base décima.

| B) MÉRITOS ACADÉMICOS Y FORMACIÓN (Máximo 10 puntos)     |        | A cumplimentar por la Comisión de Selección, previa comprobación |                                    |
|----------------------------------------------------------|--------|------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| 1) Titulación Universitaria (4 puntos por cada Título)   | PUNTOS | Puntuación asignada                                              | Causa de no valoración, si procede |
|                                                          |        |                                                                  |                                    |
|                                                          |        |                                                                  |                                    |
|                                                          |        |                                                                  |                                    |
| TOTAL APARTADO 1)                                        |        |                                                                  |                                    |
| 2) Título de Técnico Superior (2 puntos por cada Título) | PUNTOS |                                                                  |                                    |
|                                                          |        |                                                                  |                                    |
|                                                          |        |                                                                  |                                    |
|                                                          |        |                                                                  |                                    |
| TOTAL APARTADO 2)                                        |        |                                                                  |                                    |

|                                                                                                                                                         | Denominación de la formación                                                             | Organismo que lo organiza o imparte | Nº Horas | Puntos | Puntuación asignada | Causa de no valoración, si procede |  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|----------|--------|---------------------|------------------------------------|--|
| 3) Curso Formación (0,008 puntos por cada hora)                                                                                                         |                                                                                          |                                     |          |        |                     |                                    |  |
|                                                                                                                                                         |                                                                                          |                                     |          |        |                     |                                    |  |
|                                                                                                                                                         |                                                                                          |                                     |          |        |                     |                                    |  |
|                                                                                                                                                         |                                                                                          |                                     |          |        |                     |                                    |  |
|                                                                                                                                                         |                                                                                          |                                     |          |        |                     |                                    |  |
|                                                                                                                                                         |                                                                                          |                                     |          |        |                     |                                    |  |
|                                                                                                                                                         |                                                                                          |                                     |          |        |                     |                                    |  |
|                                                                                                                                                         |                                                                                          |                                     |          |        |                     |                                    |  |
|                                                                                                                                                         |                                                                                          |                                     |          |        |                     |                                    |  |
|                                                                                                                                                         |                                                                                          |                                     |          |        |                     |                                    |  |
|                                                                                                                                                         |                                                                                          |                                     |          |        |                     |                                    |  |
|                                                                                                                                                         |                                                                                          |                                     |          |        |                     |                                    |  |
|                                                                                                                                                         |                                                                                          |                                     |          |        |                     |                                    |  |
|                                                                                                                                                         |                                                                                          |                                     |          |        |                     |                                    |  |
|                                                                                                                                                         |                                                                                          |                                     |          |        |                     |                                    |  |
|                                                                                                                                                         |                                                                                          |                                     |          |        |                     |                                    |  |
|                                                                                                                                                         | TOTAL APARTADO 3)                                                                        |                                     |          |        |                     |                                    |  |
|                                                                                                                                                         | TOTAL APARTADO B) FORMACIÓN (1+2+3)<br>(La puntuación no puede ser superior a 10 puntos) |                                     |          |        |                     |                                    |  |
| TOTAL EXPERIENCIA + FORMACIÓN<br>(La puntuación no puede ser superior a 40 puntos)                                                                      |                                                                                          |                                     |          |        |                     |                                    |  |
| <b>FECHA Y FIRMA</b>                                                                                                                                    |                                                                                          |                                     |          |        |                     |                                    |  |
| Declaro que dispone de la documentación que así lo acredita y la pondrá a disposición del Ayuntamiento de Cuevas de San Marcos cuando le sea requerida. |                                                                                          |                                     |          |        |                     |                                    |  |
| En _____, a _____ de _____ de 2025.                                                                                                                     |                                                                                          |                                     |          |        |                     |                                    |  |
| Firma del Solicitante.                                                                                                                                  |                                                                                          |                                     |          |        |                     |                                    |  |
| Fdo.: _____                                                                                                                                             |                                                                                          |                                     |          |        |                     |                                    |  |

La inexactitud, falsedad u omisión, de carácter esencial, de cualquier dato o información que se incorpore a este anexo, o la no presentación de la documentación que sea en su caso requerida para acreditar el cumplimiento de lo declarado, determinará la nulidad de las actuaciones del interesado en el procedimiento, así como la imposibilidad de instar un nuevo procedimiento con el mismo objeto durante el periodo de tiempo determinado por la ley, todo ello sin perjuicio de las responsabilidades penales, civiles o administrativas a que hubiera lugar.